

ПЛАН «ДОРОЖНАЯ КАРТА»
реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №102 на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Назначение ответственного за предоставление информации по внедрению целевой модели наставничества ОУ	До 1 октября 2022г.	Директор Майструк К.Г.
2	Актуализация информации о кураторе, ответственного за реализацию целевой модели наставничества в ОУ	До 1 октября 2022г.	Директор Майструк К.Г.
3	Информирование всех участников образовательных отношений, социальных партнеров о продолжении реализации целевой модели наставничества	октябрь 2022г.	Директор Майструк К.Г.
4	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте образовательной организации	До 5 октября 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
5	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.	октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
6	Участие в вебинаре «Реализация целевой модели наставничества для ОО»	12 октября 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
7	Предоставление информации о количественных и качественных показателях внедрения целевой модели наставничества	До 10 октября 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
8	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
9	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния целевой модели наставничества на всех участников	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
10	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
11	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.

12	Актуализация базы наставников и наставляемых, корректировка сформированных пар «наставник-наставляемый».	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
13	Организация обучения наставников, не прошедших обучение по реализации целевой модели наставничества	Октябрь 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
14	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УР Берг О.С.
15	Формирование базы лучших практик наставничества.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УР Берг О.С.
16	Проведение внутреннего мониторинга реализации эффективности программы наставничества	Май 2022г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
17	Участие в тематических мероприятиях , направленных на популяризацию роли наставника.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УР Берг О.С.
18	Завершение реализации целевой модели наставничества в текущем учебном году: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	Май 2023г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
19	Внесение данных об итогах реализации целевой модели наставничества в базу наставников и наставляемых.	Май 2023г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
20	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации целевой модели наставничества.	Май- июнь 2023г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.
21	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте образовательной организации	Май 2023г.	Заместитель директора по УР Берг О.С.